

ANUNCI

Per acord del Consell d'Administració de la Companyia d'Aigües de Vilanova i la Geltrú, S.A.M., s'han modificat les bases i la convocatòria del procediment obert amb proves i mèrits per cobrir una plaça d'operari de sanejament, aprovades per acord del Consell d'Administració de data 27 de maig de 2026.

La modificació de les bases té per objecte únicament incorporar la regulació de la borsa de treball derivada del procés selectiu, sense que es modifiquin els requisits de participació, el sistema selectiu, les proves, els mèrits ni els criteris de valoració establerts inicialment.

Així mateix, s'ha incorporat una disposició transitòria relativa a les persones que ja haguessin presentat la sol·licitud de participació en el procediment selectiu abans de la modificació de les bases, les quals no hauran de presentar una nova sol·licitud, mantenint-se plenament vàlida la sol·licitud presentada anteriorment.

Amb motiu de la modificació de les bases, s'obre un nou termini de vint dies naturals per a la presentació de sol·licituds, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci.

Les persones que ja haguessin presentat la sol·licitud dins del termini anterior no hauran de tornar-la a presentar.

Les bases modificades es poden consultar a l'apartat de Recursos Humans de la pàgina web de la Companyia d'Aigües de Vilanova i la Geltrú, S.A.M., www.aiguesvng.cat.

Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a l'apartat de Recursos Humans de la pàgina web de la Companyia.

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES PER A LA SELECCIÓ MITJANÇANT PROVES I VALORACIÓ DE MÈRITS PER PROCEDIMENT OBERT D'UNA PLAÇA D'OPERARI DE SANEJAMENT DE LA COMPANYIA D'AIGÜES DE VILANOVA I LA GELTRÚ, S.A.M.

1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de proves i mèrits per procediment obert, d'una plaça d'operari de sanejament de la Companyia.

1.2 La plaça, que depèn del Departament de Sanejament, ha estat aprovada pel Consell d'administració de la societat en data 25 de setembre de 2025, en el marc de l'aprovació del PAIF 2026.

1.3 Les retribucions que corresponen al lloc de treball associat a la plaça convocada d'operari de sanejament són: 24.884,37€ bruts/any pel 2026.

1.4 Jornada laboral de 35 hores setmanals, segons el vigent conveni col·lectiu.

1.5 Funcions del lloc de treball d'operari d'abastament, associat a la plaça convocada són:

- Suport a l'oficial vigilant o a l'especialista, en tasques d'inspecció dels diferents elements de les xarxes i escomeses de sanejament.

- Suport a l'oficial en tasques d'execució i manteniment de les instal·lacions de la xarxa.

- Execució de tasques de manteniment (neteja; arranament, substitució,..) dels diferents elements de la xarxa de sanejament.

- Realitzar funcions de suport a les de l'oficial i/o especialista en tasques d'inspecció, relacionades amb la neteja de la xarxa de sanejament (obertura/tancament de tapes; inspeccions amb càmera; abalisaments;...).

- Realitzar funcions de suport a les de l'oficial i/o especialista en tasques d'inspecció, relacionades amb les obres a la xarxa de sanejament (amidaments; supervisions d'obra; ...)

-Realitzar funcions de suport a les de l'oficial i/o especialista en tasques d'inspecció, relacionades amb el tractament de plagues de la xarxa de sanejament (obertura/tancament de tapes; control grau infestació; detecció d'incidències; ...)

-Realitzar funcions de suport a les tasques de l'oficial i/o especialista en tasques de manteniment d'equips i/o instal·lacions de la xarxa de sanejament (substitucions d'aparellatge elèctric; renovació de bombes; manteniment remotes i dispositius de control de sobreeximents,...)

-Executar, utilitzant mitjans propis/vehicles de la Companyia d'Aigües, tasques relacionades amb la neteja de la xarxa de sanejament (neteja d'embornals, pous i col·lectors; embussaments de col·lectors,...)

-Executar, utilitzant mitjans propis de la Companyia d'Aigües, tasques relacionades amb les obres de manteniment dels elements de la xarxa (insonorització de tapes i reixes, substitució/col·locació de reixes trencades o sostretes, neteja d'embornals, pous, col·lectors, petits arranjaments d'embornals/tapes,...)

-Executar, utilitzant mitjans propis de la Companyia d'Aigües, tasques relacionades amb el tractament de plagues de la xarxa de sanejament (inspecció de pous, inspecció d'embornals/reixes, detecció de caus o possibles focus d'infestació,...)

-Executar, utilitzant mitjans propis de la Companyia d'Aigües, tasques relacionades amb el manteniment d'equips i/o instal·lacions de la xarxa de sanejament (elevació de bombes; substitució d'elements hidràulics; reposició d'elements de seguretat o d'operacions;...)

-Realitzar la conducció dels vehicles que se li assignin pel servei.

-I d'altres que, amb caràcter similar, li siguin atribuïdes

1.6 Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

2. REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA

A més dels requisits generals detallats en les bases, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Titulació: estar en possessió del títol de Graduat Escolar o Educació Secundària Obligatòria, abans que no es fineixi el termini de presentació d'instàncies. Les equivalències o homologacions de titulacions hauran de ser aportades per l'aspirant mitjançant la certificació expedida, a tal efecte, per l'organisme oficial competent.
- b) Llengua catalana: les persones aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell bàsic de català A2 (antic A bàsic) amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- c) Llengua castellana: les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de la llengua castellana de nivell intermedi, mitjançant els certificats següents:
 - Haver cursat la primària i la secundària a Espanya.
 - Diploma d'espanyol (nivell intermedi) que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-ho hauran de realitzar la prova corresponent.

- d) Permís de conduir classe B1.
- e) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques i funcions de la plaça.
- f) Declaració jurada on consti no haver estat inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública i de no estar immers en causes d'incompatibilitats segons la Llei 53/1984 de 26 de desembre.

3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS

La presentació de sol·licituds es farà, fins el 9 de setembre de 2026 de forma presencial a les oficines de C/Col·legi, núm. 38 de Vilanova i la Geltrú (Barcelona) en horari de dilluns a divendres de 9h a 14h o a través del correu electrònic: rrhh@aiguesvng.cat.

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la documentació següent:

- Sol·licitud específica per a la presentació a proves de selecció (publicada al web).
- Currículum vitae.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del permís de conduir classe B1.
- Fotocòpia dels documents acreditatius dels requisits esmentats al punt 2 excepte l'apartat e).
- Fotocòpia dels mèrits a valorar.

En el cas de les persones que resultin seleccionades hauran de presentar el dia de l'entrevista els documents originals dels mèrits al·legats davant el tribunal de selecció per a realitzar el concurs de mèrits. En el cas que no es presenti la documentació acreditativa dels mèrits o que aquesta sigui incorrecte o incompleta, es considerarà el mèrit no al·legat i es tornarà a calcular el còmput de mèrits amb les conseqüències corresponents, amb relació l'ordre de puntuació i relació de les persones candidates en el resultat final del procés de selecció.

Passat el termini de presentació de les sol·licituds a la participació del procés selectiu, no s'admetrà cap document (requisits i acreditació de mèrits), quedant fora de la seva valoració.

4. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà obert i es desenvoluparà mitjançant proves selectives i valoració de mèrits.

La data, el lloc i hora en què començaran els exercicis, s'anunciarà conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos, amb un mínim de quinze dies d'antelació, a la pàgina web www.aiguesvng.cat.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirat del procediment selectiu.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

5. EXERCICI DE LA FASE DE PROVES

Primer exercici: Coneixements de la llengua

5.1 Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell bàsic de català A2 (antic A bàsic). Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat corresponent al nivell A2, de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat, o titulació equivalent.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

5.2 Coneixement de la llengua castellana

Té caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana que estableix la base 2 c), els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici de 45 minuts com a màxim, i mantenir una conversa amb els membres del tribunal durant el temps màxim de 15 minuts, si s'escau, amb els assessors especialistes que es designin. Quedaran exempts d'aquets exercici els aspirants que presentin algun dels certificats que consten a la base 2 c).

Aquest exercici serà avaluat pel tribunal, amb la qualificació d'apte o no apte.

Segon exercici: Prova Teòrica

Consistirà en contestar un test de preguntes amb respostes alternatives, en relació amb les funcions del lloc de treball, així com materials i reglaments de sanejament que figura a l'annex I. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i seran eliminats del procés de selecció els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

Tercer exercici: Prova teòrica-pràctica

Consistirà en contestar per escrit un qüestionari de preguntes de resposta curta, amb les relacionades amb els coneixements dels materials, normatives i feines a realitzar del lloc de treball que figura a l'annex I. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i seran eliminats del procés de selecció els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

Quart exercici: Prova pràctica

Consistirà en realitzar una tasca amb les eines utilitzades en tasques quotidianes en l'àmbit de sanejament. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i seran eliminats del procés de selecció els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

6. FASE DE VALORACIÓ DE MÈRITS

Un cop finalitzada la fase de proves i realitzada la qualificació de cada aspirant, es procedirà a la valoració dels mèrits que, en cada cas, que hagin presentat fotocòpia del document acreditatiu junt amb la sol·licitud de participació al procés selectiu d'acord amb el següent barem:

- a) Experiència professional, amb un màxim de puntuació indicat a cada punt segons els criteris següents:
 - Haver prestat serveis en entitats públiques locals, com a operari, a raó de 0,5 punts per cada mes complet, fins a un màxim de 3 punts.
L'experiència professional en el sector públic s'haurà d'acreditar mitjançant un certificat de serveis prestats, en el qual consti de manera expressa: la categoria professional desenvolupada, el règim de dedicació, el període de

temps treballat, així com el grup i subgrup professional ocupat. La manca d'alguna d'aquestes dades comportarà que l'experiència no sigui valorada.

- Haver prestat serveis en empreses privades com a operari de sanejament, a raó de 0,15 punts per cada mes complet, fins un màxim de 2 punts.
L'experiència professional en empreses privades s'haurà d'acreditar mitjançant l'informe actualitzat de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Igualment, serà necessari aportar el contracte de treball en què constin les funcions desenvolupades o, si escau, qualsevol altre document que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, la categoria laboral o grup professional i les dates d'inici i fi de la relació laboral.
- Haver prestat serveis per l'experiència acreditada en altres llocs de treball, al sector públic o privat, quines funcions i tasques essencials del lloc desenvolupat estiguessin relacionades amb el contingut del que s'entén per construcció i manteniment d'instal·lacions de sanejament, a raó de 0,10 punts per cada mes complet, fins a un màxim de 1,5 punts.

No es valorarà cap experiència professional que no s'acrediti d'acord amb els requisits establerts en aquest apartat. En cap cas es tindran en compte els serveis prestats en períodes de pràctiques, realitzats en el marc de convenis de cooperació educativa, voluntariat o experiències anàlogues.

b) Cursos de formació, perfeccionament i carnets de conduir:

- Per cada curs realitzat amb aprofitament o assistència de centres o organismes oficials, sobre matèries relacionades amb les funcions de la plaça convocada, fins a un màxim de 3 punts, segons el barem següent:
 - Cursos fins a 10 hores lectives: 0,1 punt per curs.
 - Cursos entre 11 i 20 hores lectives: 0,2 punts per curs
 - Cursos entre 21 i 40 hores lectives: 0,5 punts per curs
 - Cursos de més de 41 hores lectives: 0,75 punts per curs
 - Permís de conduir C, BE, CE i D a raó de 0,25 punts per carnet

Preferentment quant a cursos de formació, es valoraran els corresponents a l'àmbit d'/de:

- Manteniment xarxa de sanejament, obres civils, obres en general i lampisteria.
- Ús i manteniment d'estris i maquinària.
- Prevenció de riscos laborals.
- Seguretat viària.
- Transport i conducció de vehicles.

La suma dels apartats a i b no podrà superar, en cap cas el màxim de 7,5 punts.

c) Entrevista personal:

L'entrevista tindrà per objecte comprovar el mèrits al·legats per les persones aspirants i analitzarà la idoneïtat al lloc de treball d'operari. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil de la plaça que pugui plantejar el tribunal.

El tribunal emetrà un informe d'idoneïtat fonamentat en criteris de mèrits i capacitat, en base a:

- 1) L'experiència i els coneixements relatius a les funcions bàsiques del lloc de treball.
- 2) La formació en matèries relacionades amb el lloc de treball.
- 3) Les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

Aquest exercici es valorarà de 0 a 5 punts.

7. PERÍODE DE PROVES

El període de prova serà de 3 mesos en el lloc de treball d'adscripció segons conveni col·lectiu d'aplicació. Aquest període es realitzarà sota la supervisió del Responsable de Sanejament o persona en qui delegui. Finalitzat el període s'emetrà informe pel Gerent de la societat, fent constar si s'ha superat el període de prova.

8. PUBLICITAT

Es farà públic al tauler d'anuncis de l'empresa i a la seva pàgina web www.aiguesvng.cat i en un mitjà de comunicació digital d'àmbit comarcal, la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es, així com el dia d'inici de les proves.

El resultat de les proves, així com qualsevol incidència amb el procés de selecció serà comunicat a través del mateix mitjà.

9. DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President/a:

-Gerent/Director

Vocals:

- Tècnic adjunt de sanejament
- Administrativa dels Serveis Tècnics
- Tècnic mig RRHH
- Oficial de Sanejament.

Secretari: Recaurà en un dels membres del tribunal qualificador, que es podrà servir del personal administratiu que correspongui.

El tribunal podrà requerir l'assessorament de personal especialitzat, que actuaran amb veu però sense vot.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Podran assistir a les sessions del tribunal, en qualitat d'observadors sense intervenció ni vot, sense adquirir la condició de membres del mateix, un representant del conjunt de delegats i delegades del personal.

10. BORSA DE TREBALL

Es constituirà una borsa de treball integrada per les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, fins a un màxim de quinze (15), ordenades segons la puntuació final obtinguda, que servirà per cobrir baixes per interinitats, vacants que sobrevinguin i altres per acumulació de tasques o similar amb caràcter de durada determinada de conformitat amb la legislació vigent que sigui aplicable, inclòs el període de prova.

Aquesta borsa de treball tindrà vigència de 36 mesos a partir del dia de finalització del procés si no es constitueix una nova borsa que la substitueixi i derogui.

Exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per ser contractat, en el moment de la incorporació.
- b) Haver renunciat formalment a participar a la borsa de treball.
- c) No superar el període de prova.

Causes de suspensió:

Es suspendrà temporalment la participació a la borsa de treball per les causes següents:

- a) Estar en situació de baixa mèdica.
- b) Estar en situació de suspensió per naixement de fill.
- c) Qualsevol altra causa que impossibiliti la prestació del servei.

Disposició transitòria

Com a conseqüència de la modificació de les presents bases, s'obre un nou termini de presentació de sol·licituds, que es computarà a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci corresponent.

Les sol·licituds presentades dins del termini inicial conservaran plenament la seva validesa, sense que les persones aspirants hagin de tornar-les a presentar.

No obstant això, durant el nou termini de presentació de sol·licituds, les persones que ja hagin presentat instància podran, si ho consideren oportú, aportar documentació complementària o substituir la documentació presentada inicialment, que serà la que es tindrà en compte a tots els efectes.

La resta de les bases de la convocatòria es mantenen inalterades i continuen plenament vigents en tot allò que no hagi estat objecte de modificació.

ANNEX I: Temari

- Reglament del Servei municipal de sanejament de Vilanova i la Geltrú.
- Ordenança de connexions de clavegueram de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- Coneixements generals sobre la xarxa de sanejament.
- Xarxes i instal·lacions de sanejament (tipus i materials habituals, escomeses i altres elements de xarxa).
- Operació i manteniment.
- Seguretat i salut laboral (riscos propis del lloc de treball, EPI's i ús adequat, espais confinats, etc.).
- Coneixements generals de lloc de treball (nocions bàsiques del lloc, ús d'eines manuals i elèctriques, conducció i ús segur de vehicles i maquinària bàsica).